

АНКЕТА
для увольняющегося сотрудника

Уважаемый коллега!

К сожалению Вы покидаете наше медицинское учреждение. Для анализа причин увольнения и устранения неблагоприятных обстоятельств просим Вас ответить на ряд вопросов анкеты, поставив в соседнем с подходящим Вам ответом столбце знак V или X.

Данные ответов будут храниться в службе персонала и не подлежат разглашению.

Что стало причиной Вашего ухода?

1. Невозможность в полной мере реализовать свои знания, опыт и навыки, отсутствие перспектив на работе	
2. Недостаток социально-бытовых условий и льгот	
3. Большой объем работы	
4. Удаленность от дома	
5. Желание сменить сферу деятельности (поменять лечебное учреждение)	
6. Желание сменить сферу деятельности (перейти в частную медицину)	
7. Желание сменить сферу деятельности (уйти из медицины)	
8. Неудовлетворенность стилем и методами руководства	
9. Нет возможности повышать уровень своей квалификации	
10. Конфликтность в коллективе	
11. Личные причины	
12. Несоответствие уровня заработной платы выполняемой работе	
13. Плохая организация рабочего процесса	
14. Профессиональное выгорание	
15. Другие причины (укажите какие)	

Чем будете заниматься после увольнения?

1. Я уже имею приемлемое предложение	
2. Пока предложений о работе нет	
3. В ближайшее время я работать не собираюсь	
4. Предложений нет, но при моем опыте и образовании смогу быстро найти подходящую работу	
5. Затрудняюсь ответить	

Ваши ответы останутся анонимными, однако для статистики опроса сообщите, пожалуйста:

Ваша должность _____

Ваш возраст _____

Продолжительность работы в учреждении _____ лет _____ месяцев.

Спасибо за ответы!

Если Вам нужна помощь в трудоустройстве- мы всегда на связи с вами:

Татьяна Петровна Климина, помощник министра 312-00-03 (доб. 372)

Елена Дмитриевна Усанова, заместитель начальника отдела государственной службы и кадровой политики, 312-00-03 (доб. 853)